

Saint-Mandé, le 1^{er} juin 2024

Frédéric BRÖNNIMANN
Réfèrent Égalité professionnelle
de l'IGN

Monsieur,

Par cette lettre, je vous confie la mission complémentaire de réfèrent « Discriminations/Diversité » au sein de l'institut national de l'information géographique et forestière (IGN) à compter du 1^{er} juin 2024.

Cette mission s'inscrit dans le contexte du protocole d'accord relatif à la lutte contre les discriminations et les haines du ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires (MTECT), signé le 23 février 2022. La lutte contre les discriminations et les haines et la diversité font partie intégrante de la politique de ressources humaines à l'IGN et, plus largement, de la vie de notre établissement.

Outre vos missions relatives à l'égalité professionnelle qui vous ont été confiées le 1^{er} décembre 2022 et en concertation avec les référents handicap et laïcité de l'institut, vous serez le correspondant local privilégié du service de la Haute fonctionnaire à l'égalité entre les femmes et les hommes et à la lutte contre les discriminations et les haines du pôle ministériel MTECT et le réfèrent local de notre politique en matière de lutte contre les discriminations et les haines.

Vous assurerez les missions suivantes pour :

- décliner au sein de l'institut la politique du MTECT en matière de lutte contre les discriminations et en faveur de la diversité et d'un environnement inclusif ;
- participer au réseau des référentes et référents Discriminations du pôle ministériel et contribuer à l'espace collaboratif dédié ;
- promouvoir, réaliser et accompagner des actions d'information et de sensibilisation à la lutte contre les discriminations et les haines ;
- écouter, informer et orienter les agents ;
- participer à l'état des lieux et au diagnostic local, à la mise en œuvre et au suivi des actions ministérielles ;
- conseiller les services sur les sujets liés à ces thématiques et sur la réalisation des actions liées aux engagements de ce protocole ;
- sensibiliser et impliquer le réseau des correspondantes et correspondants Égalité professionnelle de l'IGN dans cette nouvelle dimension de lutte contre les discriminations et les haines pour être au plus près des agents, dans leurs géographies et collectifs de travail ;

- contribuer à la réflexion sur l'intégration de cette nouvelle dimension dans les engagements de l'établissement, notamment dans le cadre du prochain renouvellement / élargissement du protocole « Égalité professionnelle » ;
- conjointement avec la direction des ressources humaines, faire des propositions sur les processus RH et la formation, afin de garantir l'absence de discrimination.

Enfin, je vous indique par la présente que vous reprendrez la mission de référent « Égalité » femmes-hommes de l'ENSG-Géomatique, en remplacement de l'actuelle référente Claire DRIESENS, pour œuvrer sur ces thématiques en concertation avec les services et les instances de gouvernance de l'école, de l'IGN et de l'Université Gustave Eiffel, conformément à sa lettre de mission datée du 17 mai 2021.

Vous voudrez bien me tenir informé de façon régulière des résultats de votre action dans cette nouvelle dimension.
Je vous souhaite une pleine réussite dans votre mission.

Cette lettre de missions sera diffusée aux agents et mise en ligne sur l'intranet de l'IGN.

Le directeur général

Sébastien SORIANO

DocuSigned by:

Sébastien SORIANO

3CA9E704A8B849C...

Diffusion : Tout IGN